

求職者ハラスメント防止基本方針

株式会社屋部土建

制定日：2026年10月1日

※本方針は、当社の行動規範および職業安定法の趣旨に基づき策定しています。

はじめに

株式会社屋部土建（以下「当社」）は、採用活動やインターンシップにおいて、学生および求職者の皆様（以下「学生等」）の人権を最大限に尊重し、誠実な姿勢で向き合うことを誓います。

企業の採用担当者や従業員という優位な立場（パワーバランス）を利用したセクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントは、学生等の尊厳を著しく傷つける許されない行為です。当社は、役員および派遣労働者を含むすべての従業員に対し、リクルート活動（OB・OG訪問を含む）における厳格な行動規範を定め、公正でクリーンな採用活動を徹底いたします。

すべての学生等から「この会社で働きたい」と信頼される企業を目指し、以下の基本方針を遵守いたします。

1. 公正な採用選考の実施

当社は、応募者の適性と能力のみを基準とした公正な採用選考を行います。以下のような、就職差別につながるおそれのある事項の把握や選考方法の実施を固く禁止します。

- 本人に責任のない事項：本籍・出生地（戸籍謄本や本籍記載の住民票の提出等）、家族に関すること（職業、続柄、学歴、収入等）、住宅・生活・家庭環境に関すること。
- 本来自由であるべき事項（思想・信条）：宗教、支持政党、人生観・生活信条、尊敬する人物、労働組合・学生運動等の活動歴、購読新聞や愛読書に関すること。
- 不適切な選考方法：現住所の略図等を提出させる身元調査、適性に関係のない事項を含んだ応募書類の使用、客観的必要性のない採用選考時の健康診断。

2. 面談・接触における基本ルール（時間・場所・体制）

採用面接、インターンシップ、OB・OG面談など、学生等と接触するすべての場面において、健全な環境を確保するため以下のルールを徹底します。

- 複数名での対応：学生等への対応は原則として複数名の従業員で行い、1対1の状況を避け組織的に実施します。

- 時間と場所の制限：面談は当社の営業時間内に行い、20時以降の実施を禁止します。実施場所は会社施設、学校施設、または公開された公共の場（喫茶店等）に限定し、個室や密室での面談は一切禁止します。
- 飲酒・喫煙の禁止：面談時の飲酒および喫煙は、場所を問わず一切禁止します。

3. 適切な言動・態度の徹底

すべての学生等を対等なビジネスパートナーとして尊重し、常に客観的に説明可能な誠実な言動を心がけます。

- 原則として敬語を使用し、横暴な態度や見下す発言、安易な否定発言を禁止します。
- 性的な事実関係（交際状況、結婚・出産予定等）に関する質問や、容姿・体型等への言及を一切禁止します。
- 圧迫面接と受け取られる威圧的な質問、内定承諾の強要、他社選考の不当な制限（オワハラ行為）を行いません。

4. 私的接触および不適切な連絡手段の禁止

リクルート活動の前後を問わず、学生等に対する私的な接触を固く禁じます。

- 私的な食事や飲酒への誘い等、個人的な関係構築を目的とした一切の言動を禁止します。
- 連絡には必ず会社の電話またはメールアドレスを使用し、私用電話、個人のメール、私用SNSアカウント等での連絡を禁止します。
- 学生等との間で、連絡先やSNS等の個人情報を私的に交換することを禁止します。

5. オンライン面談およびSNS利用時のマナー

オンラインでの選考やコミュニケーションにおいても、適切な距離感と就業環境を維持します。

- 会社が指定したWeb会議システムを使用し、チャット等で私的な誘いや不適切なメッセージを送信しません。
- 面談時に不適切な背景や私物が映り込まないように配慮し、学生等の背景に映った私物へ業務上必要のない言及をしません。
- 「全身を確認したい」等、面接の目的を超えた不必要な要求を禁止します。
- 学生等の事前の同意がない録音・録画、およびSNS等での学生に関する書き込みや誹謗中傷を固く禁止します。

6. インターンシップ・OB/OG訪問における配慮

学生等が安心して参加できるよう、事前の情報共有と組織的な管理を徹底します。

- インターンシップ等の初日、およびOB・OG訪問時に、必ずハラスメント相談窓口の連絡先を

記載した書面を手渡し、周知を図ります。

- 活動場所において、性的な内容を含む掲示物がない等、適切な就業環境を確保します。
- OB・OG面談の実施にあたっては、事前に会社へ日時・場所・目的を届け出し、事後報告を行うとともに、所属部署内で情報を共有し組織的に管理します。

7. 個人情報の適切な管理

取得した学生等の個人情報は、採用およびリクルート活動の目的以外に一切使用せず、本人の同意なく第三者への提供を行いません。

ハラスメント相談窓口

本窓口は、当社の従業員のみならず、就職活動中の学生等の皆様（任意のOB・OG訪問を含む）からのハラスメントに関するご相談・苦情・ご質問も受け付けております。万が一、不適切な対応があった場合は、速やかに下記までご連絡ください。

TEL : 080-6499-8386（平日 8:30～17:30）

Email: harassment-soudan@yabudoken.co.jp

以上